



## آلية التعامل مع العجز في اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري

كلية الطب – جامعة بورسعيد  
وحدة ضمان الجودة

2020



# رؤية ورسالة كلية الطب – جامعة بورسعيد

## الرؤية

تطمح كلية الطب جامعة بورسعيد إلى تحقيق الريادة والتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي التطبيقي القائم على احتياجات المجتمع والشراكات الدولية، لتحقيق خدمة صحية وتنمية مجتمعية مستدامة قومياً وإقليمياً.

## الرسالة

تسعى كلية الطب جامعة بورسعيد الى توفير نظام تعليمي متميز قائم على احتياجات المجتمع لتخريج طبيب كفاء قادر على تلبية احتياجات الرعاية الصحية على المستويين القومي والإقليمي، ونتاج بحوث علمية تطبيقية مواكبة للتقدم العلمي ومتوافقة مع الاستراتيجيات الوطنية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار، وتقديم خدمات صحية ومجتمعية مستدامة في ضوء الاعتبارات الأخلاقية.

# آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة

بداية تعتمد الكلية خطة توزيع العمل بالتساوي على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في المجالات المختلفة.

## مجال التدريس:

### 1. الطلبة :

- ❖ جداول المحاضرات موزعة على أعضاء هيئة التدريس بالتساوي.
- ❖ جداول التدريب العملي موزعة على معاونين وأعضاء هيئة التدريس بالتساوي.
- ❖ جداول انتدابات التدريس بالكليات والمعاهد الأخرى مثل صيدلة وأسنان وتمريض موزعة على معاونين وأعضاء هيئة التدريس.
- ❖ توزيع جداول تدريس المحاضرات والتدريب العملي للطلبة.
- ❖ توزيع مهام تأليف ومراجعة وتطوير الكتب الدراسية على أعضاء هيئة التدريس.
- ❖ توزيع أعمال الامتحان.
- ❖ توزيع مهام تأليف وكتابة فصل أو أكثر للمقرر الإلكتروني على أعضاء هيئة التدريس.

### 2. الدراسات العليا:

- ❖ جداول التدريس للدراسات العليا.
- ❖ جداول المشاركة في أعمال الامتحان.

## مجال البحث العلمي:

- ❖ جداول لترشيح حضور مؤتمرات وورش العمل على نفقة الجامعة.
- ❖ جداول للمشاركة في الإشراف على الرسائل.
- ❖ جداول المشاركة في مناقشة الرسائل

## أعمال التطوير والجودة:

- ❖ كل فرد من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مسؤول عن أحد معايير الجودة في قسمه .
- ❖ جداول للانتداب في اللجان المختلفة بالكلية.

## في حالة العجز:

- ❖ يكلف كل عضو من هيئة التدريس بعدد أكبر من المحاضرات التي يقوم بتدريسها بناء على العدد الكلي للمحاضرات خلال العام الدراسي.
- ❖ يتم انتداب أعضاء هيئة التدريس من جامعات أخرى في الأقسام التي تتسم بالعجز.
- ❖ يكلف كل عضو من هيئة التدريس بتصحيح عدد أكبر من الأوراق النظرية والعملية بناء على العدد الكلي لكراسات الإجابة.

## آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

- ❖ سياسة الكلية في التعيين لوظائف المعيدين وتسهيل التسجيل للدرجات العلمية من المعيدين والمدرسين المساعدين في كل التخصصات لتوفير جيل مناسب من أعضاء هيئة التدريس، حيث تم تعيين خريجي الدفعة الأولى بعدد 15 معيد و 30 طبيب مقيم ومن الدفعة الثانية تم تعيين 18 معيد، مما سيسهم في زيادة عدد أعضاء الهيئة المعاونة وتحسين نسبتهم الى الطالب وفقا للمواصفات القياسية الصادرة عن الهيئة والمعدلات المرجعية..
- ❖ بالنسبة للأقسام الأكاديمية التي تقل فيها نسبة أعضاء هيئة التدريس الى الطالب كأقسام الفسيولوجي والهستولوجي والفارماكولوجي والطفيليات والميكروبيولوجي والكيمياء الحيوية وخاصة دفعات الفرقة الاولى والثانية فقد قامت ادارة الكلية بالتعاون مع أقسام الكلية بتقسيم دفعات الطلاب الى مجموعتين أ، ب بحيث يتم إلقاء نفس المحاضرة مرتين من قبل اثنان من أعضاء هيئة التدريس وترتب على ذلك التغلب على هذا العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس و بذلك أصبحت نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطالب تتفق مع النسب المرجعية.
- ❖ بالنسبة للأقسام الاكلينيكية فقد تم تقسيم الطلاب الى مجموعات صغيرة (راوندات) مما يعطى للطالب الفرصة في التفاعل مع المحاضر ومما يسهم في رفع جودة العملية التعليمية. علما بأن نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطالب تتفق مع النسب المرجعية في معظم التخصصات الاكلينيكية الرئيسية كالباطنة العامة والجراحة العامة، و التي يتكون مقررها الدراسي من عدة أسابيع فقط ويتم توزيع الطلاب عليها في مجموعات صغيرة على مدار السنة الدراسية علما بأن هذه الاقسام لا تقوم بالتدريس للدفعة الكاملة ولكن تقوم بالتدريس للدفعة مقسمة علي مجموعات علي مدار السنة.
- ❖ اشترك الاساتذة المتفرغين وغير المتفرغين في التدريس لطلاب برنامج بكالوريوس الطب والجراحة ويتم الاستفادة منهم ومن خبراتهم في لجان الممتحنين للطلاب وكذلك التدريس

والامتحانات لطلاب الدراسات العليا. وفيما يخص اعمال الامتحانات يكلف كل عضو هيئة تدريس بتصحيح عدد أكبر من الاوراق النظرية والعملية بناء على العدد الكلى لكراسات الاجابة.

❖ وتسعى ادارة الكلية الى استقطاب أعضاء هيئة التدريس بالنقل والانتداب حيث يتم تقديم طلب لسيادة العميد لانتداب أحد أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في التدريس النظري، وقد تم الاعلان عن وظائف شاغرة لأعضاء هيئة التدريس في كافة التخصصات الأكاديمية والاكليينكية عام 2016 وعام 2021 وتم الاعلان على موقع جامعة بورسعيد الالكترونى وموقع كلية الطب الالكترونى والجريدة الرسمية.

❖ كما اعتمدت الكلية طريقة التدريس الهجين لمختلف المقررات الدراسية بقرار وزارى رقم (472) بتاريخ 2020/10/15 بشأن تعديل اللائحة الداخلية لكلية الطب جامعة بورسعيد (مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا) والتي أجازت تدريس مقرر أو أكثر أو جزء من المقرر بنمط التعليم الهجين بحيث تكون الدراسة فى المقرر بنسبة (60%) وجها لوجه وبنسبة (40%) بنظام التعليم عن بعد، كما أجازت أيضا عقد الامتحانات اليكترونيا فى كل المقرر أو جزء منه ومرفق القرار الوزارى

## آلية التعامل مع العجز في الجهاز الإداري

- ❖ إذا كانت نتيجة المقارنة بين المطلوب والمتاح من أعضاء الجهاز الإداري والعاملين بالموجب ، فإن ذلك يعني أن عدد المطلوب من الجهاز الإداري والعمل يزيد عن عدد المتاح منها، أي أن هناك عجزاً ينبغي تعويضه. وهذا يتطلب إتباع أساليب معينة تختلف باختلاف ظروف التخصص المطلوب وطبيعة العمل كما يلي:
- ❖ 1- البحث عن مصادر جديدة للعمالة: وهنا تقوم إدارة الكلية بدور فعال في تنمية مصادر القوى العاملة، والبحث عن مصادر جديدة، والاتصال بإدارة الجامعة لطلب تعيين إداريين , فنيين , عمال خدمات.
- ❖ 2- تسهيل عملية الاختيار: وهنا تقوم المؤسسة بالتنازل عن بعض شروط الاختيار وعدم التشدد في معايير الاختيار، أيضاً يمكن للمؤسسة إتباع سياسة تعيين خريجين جدد. ويمكن تعويض هذا التنازل عن بعض الشروط من خلال التدريب بعد الالتحاق بالعمل.
- ❖ 3- زيادة الأجور: وفي هذا الأسلوب تقوم المؤسسة برفع مستوى الأجور والحوافز بها حتى تكون مصدراً لجذب العمالة خاصة الماهرة، لأن الأجور والعوائد المادية تمثل الحافز الأساسي للعمل خاصة في مجتمعات العالم الثالث.
- ❖ 4- رفع مستوى إنتاجية الفرد: ويتم ذلك من خلال زيادة نواتج الأداء دون أن يصاحبها زيادة في عدد الأفراد، ومن الأساليب التي تؤدي إلى رفع إنتاجية الفرد، التدريب المكثف ورفع مستوى المهارة.
- ❖ 5- تكبير الوظائف: وفي هذا الأسلوب يتم إضافة بعض المهام أي الوظيفة بحيث يتمكن شاغل الوظيفة من القيام بأعباء عمل أكبر، وذلك ينعكس أثره على زيادة الإنتاجية من ناحية وتنويع خبرات الأفراد من ناحية أخرى.
- ❖ 6- إحلال التكنولوجيا محل العمالة: وفي هذا الأسلوب تستطيع المؤسسة أن تبحث عن التطور التكنولوجي في مجال نشاطها، والذي يسمح لها بزيادة الآلية، وإحلالها محل العنصر البشري، والوصول إلى نفس الإنتاجية، أو أعلى، بنفس عدد العاملين أو أقل.



Port Said University  
Faculty of Medicine  
Dean's Office



جامعة بورسعيد  
كلية الطب  
عميد الكلية

### محضر مجلس كلية الطب


#### الجلسة رقم (٨٠)

انه في يوم الأربعاء الموافق ٢٣ / ١١ / ٢٠٢٠ في تمام الساعة العاشرة والنصف صباحا اجتمع مجلس كلية الطب بقاعة مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / خالد صبري سلامة - عميد كلية الطب.

(٨٠/٥) الموضوع: بشأن الخطاب الوارد من مدير وحدة ضمان الجودة الخاص بعرض الآلية المقترحة للتعامل مع العجز والفائض بخصوص أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - الجهاز الإداري وذلك للحرص على سير العملية التعليمية على أكمل وجه وتوزيع المسؤوليات بين أفراد الهيئة مما يضمن المساواة بين أفراد الهيئة والوصول بالعملية التعليمية لأعلى المستويات ويساهم في إعلاء مكانة الكلية.

التوصية: وافق المجلس

عميد الكلية

  
أ.د/ خالد صبري سلامة