



كلية الطب
Faculty of Medicine



وثيقة القيم الجوهرية

قيم ومبادئ

كلية الطب – جامعة بريدة

"وثيقة القيم الجوهرية للكلية"

تعد مؤسسات التعليم العالي بصفة عامة قاطرة تقدم الدول من حيث الدور المنوط بها في إنتاج المعرفة وممارسة البحث العلمي الذي يهدف إلى تقدم اقتصاد الدولة وحل مشكلات المجتمع، وكذلك أفراد قادرين معرفياً ومهارياً على المنافسة في سوق العمل المحلي والدولي. وفي إطار الدور الحيوي لمؤسسات التعليم العالي في بناء وتطوير وتقديم المجتمع، والتحديات التي تواجهها في القيام بهذا الدور بكفاءة وفعالية فقد راعت الهيئة أن تتمركز معايير الاعتماد على القيم الجوهرية الآتية:

- الانتماء القومي والحفاظ على هوية الأمة ودعم خطة التنمية القومية.
- العمل من خلال قيم تحكّمها النزاهة والموضوعية.
- الالتزام بأخلاقيات المهنة.
- الطالب محور العملية التعليمية والاستثمار في تنميته وإعداده للتنافسية العالمية ضرورة حتمية.
- التقييم الذاتي المستمر بوصفه أساساً للتطوير.
- تنمية وحماية البيئة.
- السعي الجاد للتميز.

تؤمن الكلية بالقيم الجوهرية التالية وتعمل على تعزيزها بين جميع منسوبيها:

- ١) الالتزام الأخلاقي بين جميع الأفراد.
- ٢) التميز والإبداع والتحسين المستمر في العملية التعليمية والبحث العلمي.

٣) ضمان الجودة الشاملة: تلتزم الكلية باستمرارياً مراجعة الأداء على جميع المستويات وفي جميع مناحي ومسارات الكلية وتقييمها واستخدام النتائج لتحديد مناطق الخلل ووضع الحلول المناسبة للتحسين.

٤) تلتزم الكلية بتطبيق قواعد العدالة والمساءلة مع جميع منسوبي الكلية.

٥) تحقيق المسؤولية الاجتماعية وتعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع.

٦) تعزيز روح الولاء والالتقاء للجامعة والوطن.

٧) تفعيل العمل الجماعي وتنمية روح الفريق الواحد.

القيم الجوهرية للكلية

١) الشفافية والمساءلة العادلة: تعتمد الكلية في ذلك على تطبيق القوانين الموجودة فعلياً، التي تحكم العمل داخل الإدارات المختلفة بالكلية بكل حزم وصرامة مع التحقيق الدقيق الضامن للتطبيق العادل للقوانين.

٢) الإتقان: إتقان العمل في كل خطواته ومراحله واعتماد المعايير القومية لضمان تحقيق الجودة كمرجعية.

٣) الجودة: الوصول إلى الاعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد هدف رئيسي وأساسى في المرحلة الراهنة مع الأخذ في الاعتبار إيجاد قاعدة فعلية لتطبيق معايير الجودة تضمن الاستدامة والمحافظة على مكتسبات الجودة والوصول بها لتكون نسق عمل لا يعتمد على الأفراد ولكن على الوحدات المكونة للكلية.

٤) أخلاقيات المهنة: مهنة الطب من أكثر المهن التي تتطلب وجود ميثاق أخلاقي يجب الالتزام به وغرسه في وجدان شباب الأطباء والخرابجين

٥) العمل الجماعي: الاعتماد على العمل بروح الفريق الواحد داخل كل وحدة أو إدارة، وداخل المؤسسة بالكامل في كل الأنشطة والفاعليات داخل الكلية وخارجها

- (٦) التواصل والتناغم بين مفردات الهيكل التنظيمي للكلية والطلاب: ضرورة خلق قنوات اتصال مباشرة توحد العلاقات بين مفردات الهيكل التنظيمي للكلية والإدارة العليا بما يضمن اشراك جميع العاملين داخل الكلية والطلاب في تنمية العملية التعليمية والإدارية والبحثية كل فيما يخصه
- (٧) التجديد والابتكار: تحديث طرق التدريس والتقييم بالإضافة إلى تشجيع الابتكار عن طريق دعم البحث العلمي والأنشطة الطلابية المختلفة .

المبادئ الحاكمة للكلية

- (١) القيادة: التزام الكلية بدورها القيادي بين المؤسسات التعليمية الأخرى من خلال تقديم أسس سلوك مهني متقدم .
- (٢) التميز والريادة: سعي الكلية لتحقيق دورها الريادي وإبرازه من خلال الهوية الخاصة التي تميزها وتطوير الأداء الفني والإداري في جميع المجالات بتطبيق أفضل الممارسات .
- (٣) المسئولية تجاه المجتمع: توظيف الكلية جميع البرامج التعليمية في خدمة المجتمع ونشر العلم والمعرفة مع ضرورة الشراكة بين الكلية والمؤسسات المجتمعية الأخرى .
- (٤) الاحترام المتبادل: التزام الكلية بتقديم بيئة عمل للطلاب والهيئة التدريسية تمتاز بالقيم المهنية العالية وقدسية الحرم الجامعي من حرية إبداء الرأي واحترام الرأي الأخر وتبادل المعلومات .
- (٥) روح الفريق: تشجيع الكلية العمل في فريق والتعاون لتعظيم الاستفادة .
- (٦) التنافسية: تنوع الموارد والتقنيات المتميزة للكلية وقيادتها لهيئة بيئة للأداء العالي والنجاح المستمر .

٧) الجودة: توطيد مركز الكلية التنافسي والاعتماد على أفضل الممارسات العالمية وحثية تحسين جودة المخرجات

خاصة الخريجين .

٨) أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم: التزام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بواجباتهم وتنمية قدراتهم هي

المفتاح الرئيسي لنجاح أي جهود لتطوير الكلية .

٩) اختيار القيادات الإدارية والأكاديمية: حسن اختيار القيادات ومساءلتها عن الأداء والتطوير المؤسسي أساس

تفعيل اي تطوير للهيكل التنظيمي والإداري الداخلي للكلية .

١٠) العمل الاستراتيجي: ضرورة ترسيخ العمل الاستراتيجي في الكلية (ادارتها واقسامها الأكاديمية والكلينيكية)

بحيث يصبح جزءاً أصيلاً من الكيان التنظيمي والإداري للكلية .



محضر مجلس كلية الطب

الجلسة رقم (٧٤)

أنه في يوم الاربعاء الموافق ٢٠٢٠/٧/٨ في تمام الساعة العاشرة والنصف صباحا إجتمع مجلس كلية الطب بقاعة مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / خالد صبرى سلامه - عميد كلية الطب .

(٧٤/٤) الموضوع: بشأن وثيقة القيم الجوهرية المقترحة حيث تتضمن هذه الوثيقة القيم الأساسية اللازمة لضمان القيم المثلى والتمثيل الأفضل للكلية بما يليق بمكانتها ولتساهم الكلية بدورها المركزي في المجتمع.

التوصية: وافق المجلس

عميد الكلية


أ.د/ خالد صبرى سلامه

